
DeutschPlus e.V., Postfach 040127, 10061 Berlin

Workshopangebot: Diversität in Organisationen

Sie möchten das Thema Vielfalt in Ihrer Organisation ganzheitlich angehen und benötigen Begleitung bei der Konzeption und Umsetzung?

Im Rahmen der Finanzierung durch die Robert Bosch Stiftung bietet DeutschPlus Workshops für Teams/Organisationen mit gemeinnütziger Ausrichtung oder von öffentlichen Institutionen an, die sich in Bezug auf Diversität weiter entwickeln möchten.

Bei diversitätsorientierter Organisationsentwicklung (DOE) geht es darum, das eigene Handeln und die organisationalen Abläufe und Strukturen zu hinterfragen und zu verändern. Das Ziel ist, gemeinsam mit der Organisation Strategien und Maßnahmen zu entwickeln, die Diskriminierung abbauen und allen Menschen gleichberechtigte Chancen und Teilhabe ermöglichen. Die Heterogenität der Beschäftigten und/oder Zielgruppen soll anerkannt und als Chance begriffen werden. Den Kern des Beratungsansatzes von DeutschPlus bildet die Fachberatung zum Abbau rassistischer Diskriminierung. Dabei werden durch einen intersektionalen Analyserahmen und die Kooperation mit weiteren Selbstvertretungsorganisationen Verflechtungen zwischen verschiedenen Vielfaltsdimensionen berücksichtigt. Dazu gehört auch, Empowermentangebote für Menschen mit Diskriminierungserfahrung zu schaffen.

Es gibt im Rahmen der Modellprojektfinanzierung des „Vielfaltschecks“ nun die Möglichkeit, einzelne Elemente eines solchen Prozesses im Workshopformat mit Ihrem Team oder ihrer Organisation durchzuführen.

Inhalte der Workshops können sein:

- Moderierte Selbstreflexion: Wo stehen wir beim Thema Diversität?
- Visionsentwicklung: Wie wollen wir uns zukünftig aufstellen?
- Leitbildentwicklung: An welchen Werten und Regeln soll sich unser Wirken orientieren?
- Strategieentwicklung: Wie wollen wir "Diversitätsorientierung" umsetzen?
- Personalmanagement: Wie kann unsere Personalakquise, Förderung, Entwicklung etc. diversitätsorientierter werden?
- Angebote: Wen erreichen wir mit unseren Angeboten und wen nicht?
- Inhaltliche Workshops zu Diversität als Führungskräfteentwicklungsmaßnahme
- Empowermentangebote für Menschen mit Diskriminierungserfahrungen innerhalb von Organisationen

Voraussetzungen:

- Gemeinnützige Ausrichtung der Organisation oder öffentliche Institution
- Mindestanzahl Teilnehmende: 12 Personen (maximal 22 Personen). Die Gruppe kann auch aus verschiedenen Teams/Organisationen bestehen, um die Mindestteilnehmendenzahl zu erfüllen.

- Teilnahme von den relevanten Entscheidungsträger*innen der Gruppe, z.B. Teamleitende, Personalverantwortliche etc.
- Teilnehmende sind hauptsächlich hauptamtlich tätige Mitarbeitende.
- Räumlichkeiten und Workshopmaterialien müssen von der teilnehmenden Organisation gestellt werden.

Ort und Zeitraum:

- Die Workshops können deutschlandweit durchgeführt werden.
- Die 1 – 1,5-tägigen Workshops können im Zeitraum bis Ende 2018 durchgeführt werden.
- Interessierte Organisationen/Teams können sich bis zum 16. September 2018 bei uns bewerben.

Die Teilnahme ist für die Organisationen kostenlos. Außerhalb Berlins würden gegebenenfalls die Reisekosten der Referent*innen anfallen.

Zu den Anbieter*innen:

Für weitere Informationen: <https://www.deutsch-plus.de/wir-beraten/>

Wir arbeiten mit einem Pool an Trainer*innen, Berater*innen und vernetzen bei Bedarf mit Vertreter*innen verschiedener Selbstvertretungsorganisationen oder Expert*innen für verschiedene Diversity-Dimensionen.

Bewerbung:

Bei Interesse schicken Sie bitte ein maximal einseitiges Schreiben, in dem Sie uns Angaben dazu machen, was Sie sich von einem Workshop von Deutschplus für Ihre Organisation/Team erhoffen, sowie die voraussichtlichen Teilnehmenden-Zahl, teilnehmende Organisationen/Abteilungen, Zielsetzung des Workshops und anvisiertem Zeitraum an beratung@deutsch-plus.de.

Wir freuen uns auf Sie!